



Course:

Motivating and Developing Team

เทคนิคการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ใต้บังคับบัญชา การสร้างลูกน้องให้เก่ง

Duration: 1 Day (9:00 – 16:00)

หลักการและเหตุผล:

บ่อยครั้งที่มักจะได้ยินคำพูดจากหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาว่า....

“ ผมโชคไม่ดี...ที่ได้ลูกน้องไม่เก่ง ”

“ ผมต้องทำอะไรทุกอย่าง เพราะไว้วางใจลูกน้องไม่ได้เลย ”

“ ปวดหัว...เด็กสมัยนี้ ทำงานกันไม่ได้เรื่อง ”

“ ให้งานลูกน้องทำ ก็เหมือนเพิ่มงานเพิ่มปัญหาให้ตัวเอง ” ฯลฯ

สารพัดคำพูดคำบ่น เรื่องผู้ใต้บังคับบัญชา หรือลูกน้องไม่เก่ง ทำงานไม่ได้อย่างที่ต้องการ ขาดประสิทธิภาพ ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ เป็นปัญหาสำคัญที่หัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาจะต้องเร่งแก้ไข

ในความเป็นจริงแล้ว ลูกน้อง หรือผู้ใต้บังคับบัญชา คือทีมงานคนสำคัญที่จะช่วยงานผู้บังคับบัญชา ช่วยในการขับเคลื่อนความสำเร็จของหน่วยงานหรือองค์กร แต่เขาเหล่านั้นจะเป็นบุคลากรที่เป็นปัญหา หรือจะเป็นบุคลากรที่มีความเก่ง มีความสามารถ มีประสิทธิภาพตามที่หน่วยงานหรือองค์กรต้องการได้ ก็ต้องมาจากการสร้างหรือการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพด้วย

“การสร้างลูกน้องให้เก่ง” หรือ การพัฒนาประสิทธิภาพผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสำคัญมาก ดังนั้น หัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อใช้ในการสร้าง คนหรือพัฒนาคนให้เก่ง ให้เป็นทีมงานที่มีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการ

ประโยชน์ที่จะได้รับ:

- เพื่อการสร้างหรือพัฒนาคนให้เก่ง ให้มีประสิทธิภาพตามความต้องการของหน่วยงานหรือองค์กร
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะหัวหน้า หรือผู้บังคับบัญชา มีแนวคิดและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นทีมงานที่มีประสิทธิภาพตามความต้องการ
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิควิธีการต่าง ๆ ในการพัฒนาคนสร้างคนให้เก่ง
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกทักษะต่าง ๆ ในการสร้างคนให้เก่ง อย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ
- เพื่อให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจตลอดจนเทคนิควิธีการและทักษะต่าง ๆ ในการสร้างและพัฒนาคนให้เก่ง ไปใช้ในการวางแผน และดำเนินการ ในการสร้างคนและทีมงานได้จริง อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม:

- แนวคิดและทัศนคติที่สำคัญในการสร้างคนและทีมงาน
- ปัญหา อุปสรรคในการสร้างคนให้เก่ง
 - จากธรรมชาติของหน่วยงานหรือองค์กร
 - จากหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชา



- จากตัวผู้ได้บังคับบัญชา
- จากสภาพแวดล้อม
- แนวทางการสร้างและพัฒนาคนให้เก่ง
 - การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนของการสร้างและการพัฒนา
 - การปลูกฝังทัศนคติภายใน ค่านิยม แนวคิด วัฒนธรรมองค์กร ฯลฯ
 - การพัฒนาทักษะ เทคนิค วิธีการ ฯลฯ
 - การกำหนดอนาคต
- การคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลกับวิธีการพัฒนา
- ทักษะที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาในการสร้างคนให้เก่ง
- จิตวิทยาที่สำคัญในสร้างและการพัฒนา
- เทคนิคการวิเคราะห์
- กระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการต่าง ๆ ในการสร้างและพัฒนาคนให้เก่ง
- วิธีการปลูกฝัง การรักความก้าวหน้า ความกระตือรือร้น มุ่งมั่น เสียสละ ทุมเท ฯลฯ
- การชี้แนะ ชี้นำ ชี้ทำ ชี้ทาง สู่ความสำเร็จ
- การโน้มน้าวใจ การเสริมกำลังใจ และการสร้างแรงกระตุ้นใหม่ ๆ
- การส่งเสริมความก้าวหน้าและการมองเห็นอนาคต
- แนวทางการเป็นบุคคลต้นแบบและการรักษามาตรฐานประสิทธิภาพ
- บทสรุปการสร้างคน “คนคุณภาพ สู่..ทีมคุณภาพ” เพื่อองค์กรแบบยั่งยืน

รูปแบบการอบรม:

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างคนให้เก่ง
- การบรรยายสลับกิจกรรม โดยวิทยากรมืออาชีพ ที่ได้บรรยายภาคที่หลากหลายตลอดการอบรม
- กรณีศึกษาต่าง ๆ เกี่ยวกับการสร้างคนและพัฒนาคนให้เก่ง
- ฝึกทักษะต่าง ๆ ตามที่กำหนด
- Work Sheet / Workshop / Role Playing
- ร่วมสรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เหมาะสำหรับ:

- หัวหน้า หรือผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ



Why Boston Network?

- **World Class Curriculum** - our course curriculums incorporate best-in-business thinking and practices and are designed for all organizational levels.
- **Renowned Trainers** - all our seminars, conferences are led by senior executives, managers, authors, educators, consultants, even CEOs. They're not only skilled speakers, but top business practitioners who have been in the trenches
- **Satisfaction Guarantee** - we are totally focused on customer satisfaction. Our 100% customer satisfaction guarantee is the factor that will distinct us from others.
- **Experienced Training Specialist** - with more than five years of experiences, we bring in latest business know-how, world-class cutting edge management knowledge, and valuable insights to Thai society. We held over 200 seminar events each year with more than 10,000 executive participants countrywide.



100% Satisfaction Guarantee

After attending Boston Network seminar or event, if you are not fully satisfied that we have delivered everything promised. Simply notify the seminar administrator by the lunch break and we will refund the entire registration fee.