

**Course:****Talent Management**การบริหารผู้มีความสามารถสูง

Duration: 1 Day (09:00 – 16:00)**หลักการและเหตุผล:**

- ผู้มีความสามารถสูงหรือ “คนเก่ง” ย่อมมีผลงานสูงกว่าผู้มีความสามารถปกติในเงื่อนไขที่ปัจจัยอื่นๆใกล้เคียงกัน คนเก่งจึงเป็นที่ปรารถนาของหน่วยงานทุกประเภทเพราะตระหนักในคุณค่าของผลตอบแทนที่เกินคุ้ม หน่วยงานใดมีคนเก่งจำนวนมาก ย่อมเหนือกว่าในการแข่งขันทางธุรกิจ ด้วยเหตุนี้จึงมีการแสวงหาคนเก่งอย่างเข้มข้นจนเกิด “สงครามแย่งชิงคนเก่ง” ทั่วโลก
- การบริหารคนเก่งเป็นเรื่องท้าทายที่สุดในยุคปัจจุบัน คนเก่งหายาก ลำบากในการตามหา “ล่าตัว” ต้องลงทุนสูงเพื่อ “ไขว่คว้า” เมื่อได้มาก็ต้อง “พุ่มพัก” พัฒนาตามแผนการสร้างอย่างเข้มข้นและต่อเนื่องหลายปี และต้องมีระบบการจัดการผลงานที่ดีรองรับ ร่วมกับระบบการประเมินผลงานและการจูงใจที่ถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส
- การสร้างระบบการบริหารคนเก่งเป็นเรื่องยาก อาจผิดพลาดได้ในหลายประการ เช่น การระบุตัวคนเก่งผิด ได้คนที่เก่งไม่จริง เก่งจริงแต่ไม่เป็นที่ยอมรับ เป็นแล้วกลับ “เหยิง” และ “กว้าง” จน “เสียคน” หรืออาจทำความผิดพลาดเรื่องใหญ่ “ตกบันได” ไปก่อนเวลาอันควร
- การได้มาซึ่งคนเก่งเป็นเรื่องยาก แต่การรักษาคนเก่งกลับยากยิ่งกว่า เพราะว่าคนเก่งพร้อมจะไปและใครก็อยากได้ จึงต้องมีวิธีการบริหารที่ถูกต้อง ตอบสนองความท้าทายเพื่อเก็บรักษาคนเก่งไว้ ในขณะเดียวกันต้องหันกลับมา “เยียวยา” รักษา “คนผลงานปกติ” ซึ่งเป็นคนส่วนใหญ่ ที่อาจหมดกำลังใจไปตั้งแต่เริ่มต้น
- ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบที่จะริเริ่มพัฒนาระบบการบริหารผู้มีความสามารถสูงหรือที่ได้ดำเนินการไปแล้ว จึงควรเข้าร่วมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้และความเข้าใจในการบริหารผู้มีความสามารถสูงทั้งระบบและครบถ้วนทุกกระบวนการ จะได้ดำเนินการได้ถูกต้องตั้งแต่เริ่มต้น ไม่สับสน แต่มั่นใจในการสร้างระบบและเมื่อนำระบบไปปฏิบัติให้เกิดผล

หัวข้อการบรรยาย:

- ความสำคัญและความจำเป็นของการบริหารผู้มีความสามารถสูง
- แนวความคิดและกระบวนการของการบริหารผู้มีความสามารถสูง
- ปัญหาและสาเหตุที่การบริหารผู้มีความสามารถสูงไม่ประสบผล
- ผู้มีความสามารถสูงและหลักเกณฑ์การพิจารณา
- ระบบการประเมินผู้มีความสามารถสูง



- ระบบการพัฒนาผู้มีความสามารถสูง
- การทำนุบำรุงเพื่อรักษาผู้มีความสามารถสูง
- ระบบสนับสนุนการบริหารผู้มีความสามารถสูง
- ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขแห่งความสำเร็จ
- กรณีศึกษาการพัฒนาผู้มีความสามารถสูง

วิธีการฝึกอบรม:

- บรรยายเพื่อสร้างความเข้าใจ
- ตั้งประเด็น / คำถาม เพื่อตรวจสอบความเข้าใจ
- การอภิปราย
- กรณีศึกษา

วิทยากร:

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก บริษัท บอสตันเน็ตเวิร์ค จำกัด

วัน เวลา สถานที่ และค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมงานสัมมนา

วันที่ 30 ตุลาคม 2569 เวลา 09.00-16.00 น. โดยสามารถเลือกการเข้าอบรมได้ ดังนี้

เข้าร่วมอบรมที่โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 20 หรือโรงแรมที่เทียบเท่า

(สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงกรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ประสานงาน)

ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมงานสัมมนา ราคา 6,900 บาท (ราคานี้ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อผู้ประสานงานอบรม โทร: 02 949 0955, 02 318 6891, 086 337 8266, Email: seminar@bostonnetwork.com และ Line ID: @bostonnetwork





ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีได้ 200%ของค่าใช้จ่ายจริง
(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ไร่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2548 เป็นต้นไป)

สร้างสรรค์หลักสูตรสัมมนาคุณภาพเยี่ยมโดย



BOSTON NETWORK

The Global Knowledge Network

แผนที่ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงกรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ประสานงาน)

